aktiv helse

Bedriftshelsetjeneste

«En nødvendighet eller en mulighet?

aktiv helse

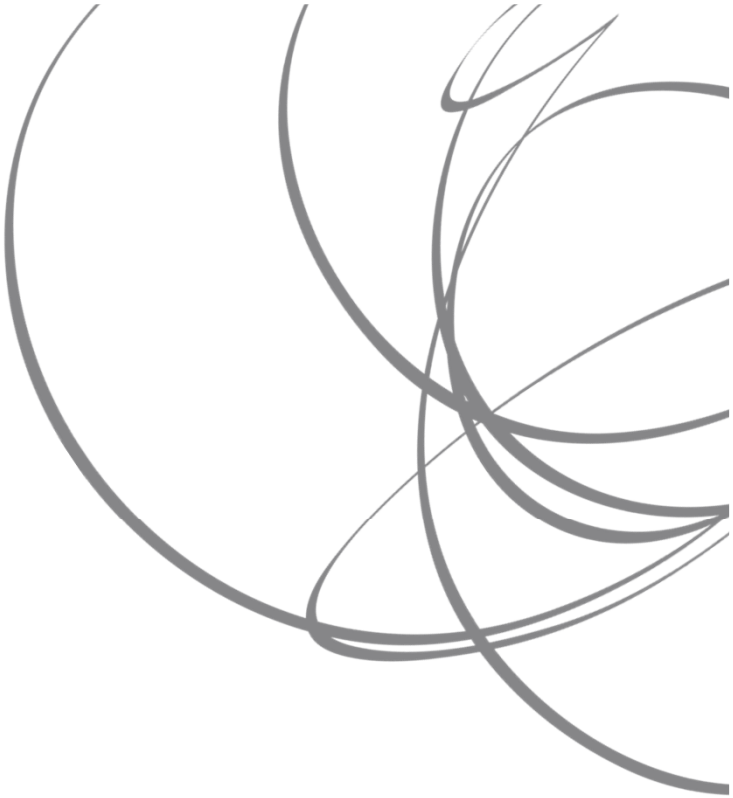
Bedriftshelsetjeneste

Hva bruker dere den til i dag?

Aktiv Helse fakta

- Etablert i 2002
- En del av FALCK konsernet pr. juli 2014
- Kontor på Vennesla, Oslo, Arendal & Kristiansand
- 20 ansatte + konsulenter
- Mobilt konsept
- Server ca. 350 privatkunder, 9 kommuner og 14.000 ansatte.
  - Primært i Aust og Vest Agder, samt Oslo– men også oppdrag i Stavanger og Bergen.

aktiv helse



DNA

Muligheter
(skap)

Forskjell
(gjør)

Kvalitet
(lever)

Bedriftshelsetjeneste

Ordningen med offentlig godkjent bedriftshelsetjeneste ble innført 1.1.2010

En godkjent bedriftshelsetjeneste er blitt kvalitetsvurdert av Arbeidstilsynet og skal kontrolleres av dette tilsynet for at den hele tiden kan yte den bistanden virksomhetene trenger, og med god kvalitet.)

HVA ER EN GOD BHT FOR DERE…?

Bedriftshelsetjeneste

Formalia

1) *Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning*

- *gir bestemmelser om hvilke næringer / bransjer som **skal** ha BHT*

http://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2011-12-06-1355

2) *Forskrift om administrative ordninger*

- *stiller bl.a krav til kvaliteten i BHT`er som leverer tjenester*

http://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2011-12-06-1360

aktiv helse

Bedriftshelsetjeneste

Dette sier Arbeidstilsynet om bedriftshelsetjeneste:

Noen bransjer har et mer risikofylt arbeidsmiljø enn andre, med større sjanser for sykdommer, skader og psykiske belastninger. Disse er pålagt å knytte til seg godkjent bedriftshelsetjeneste.

Det er arbeidsgiver som har ansvaret for at arbeidsmiljøet i en virksomhet er fullt forsvarlig. Intensjonen med loven er at BHT skal bistå arbeidsgiver og de ansatte med å følge med arbeidsmiljøet og komme med forslag til forbedringer.

- Kartlegging
- Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Ergonomi
- Støy og lys
- Kjemiske stoffer og støv
- Inneklima
- Målrettede helseundersøkelser
- Ulykkesforebyggende arbeid
- Sykefraværsforebyggende arbeid
- Andre oppgaver

Bedriftshelsetjeneste

*Hva **skal** du kunne forvente av din BHT?*

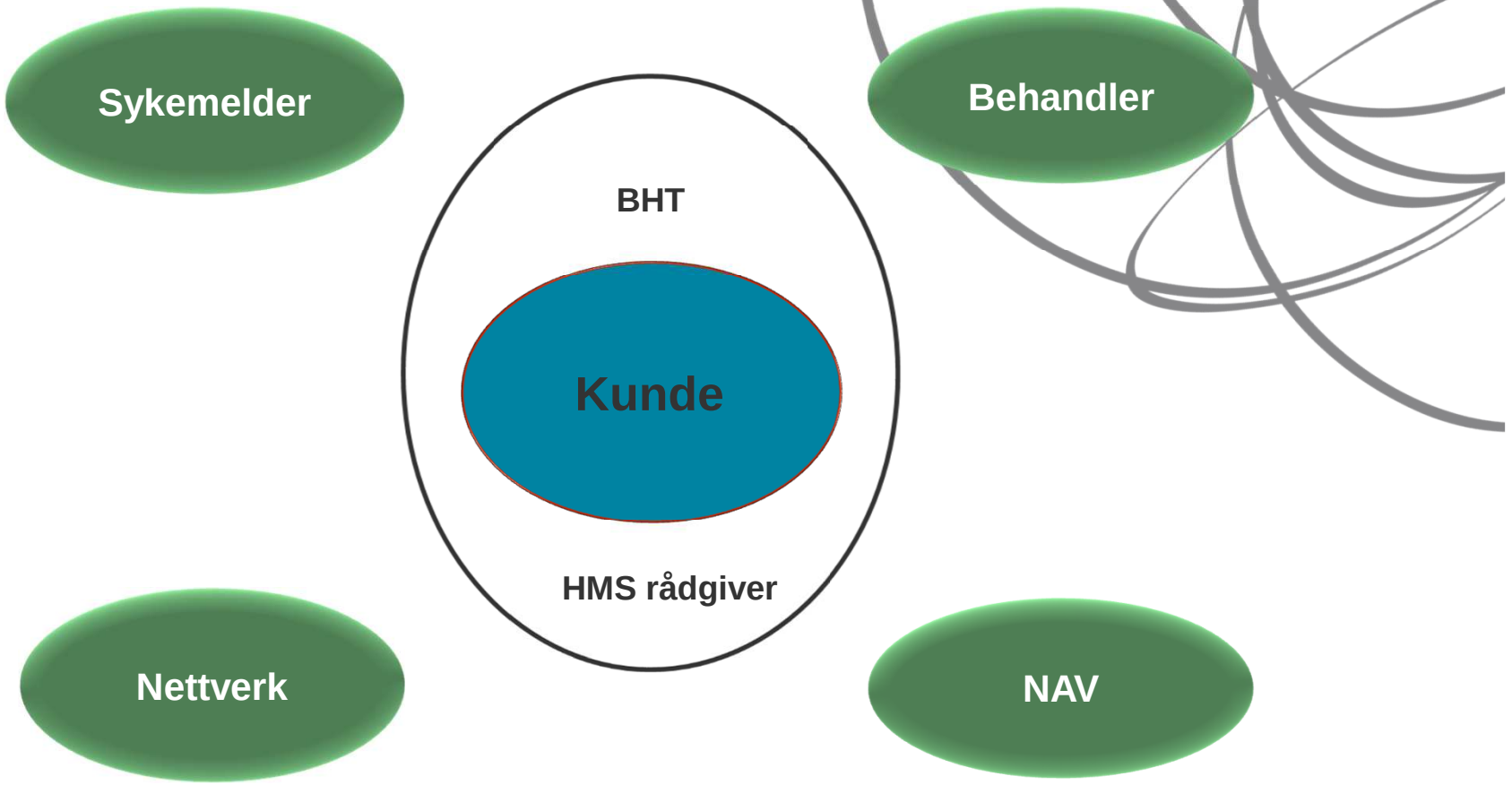
*Hva **bør** du kunne forvente av din BHT?*

*Hva **vil** du med din BHT?*

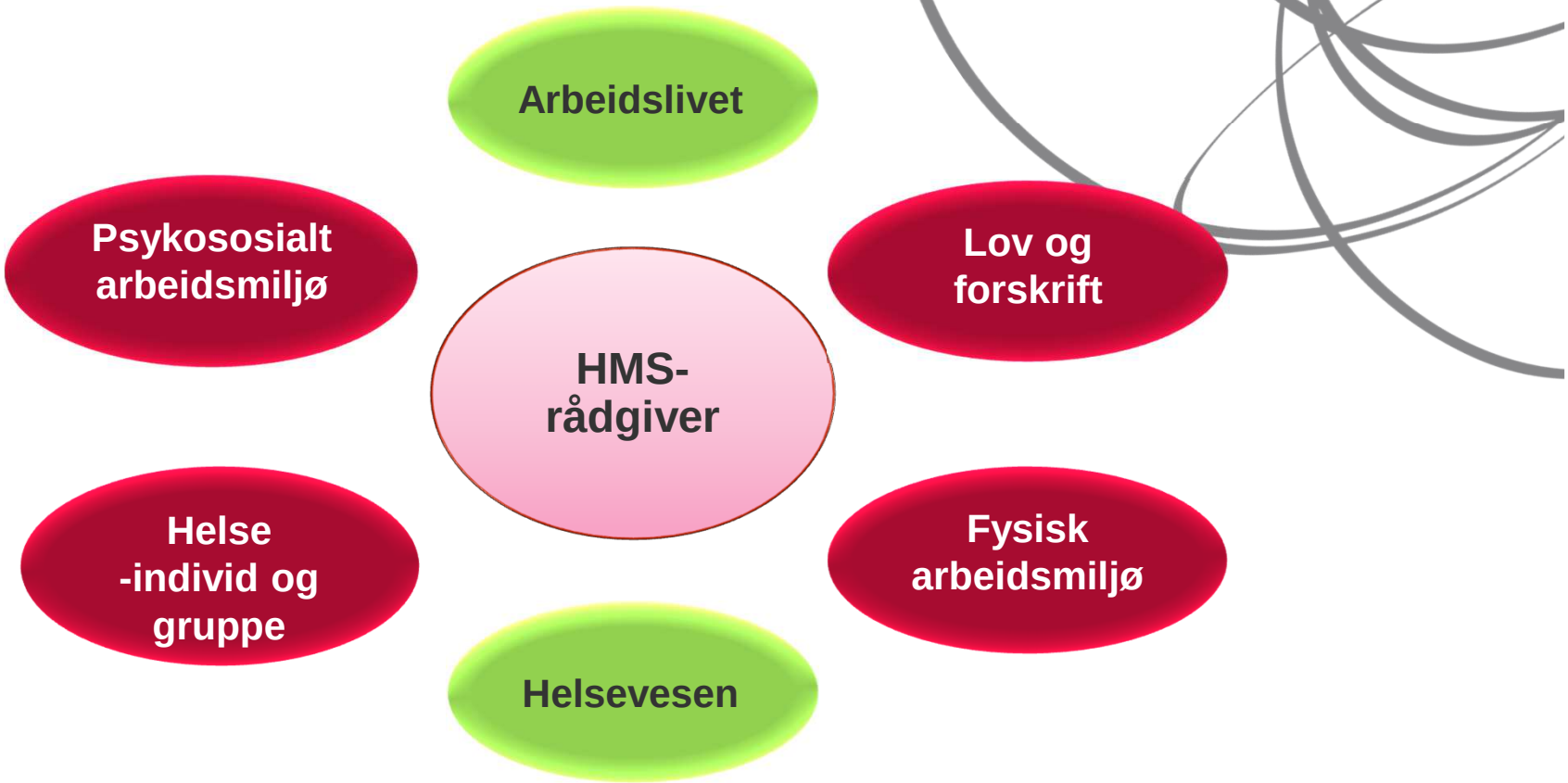
Oppgave til mandag:

Hvor mange av deres ansatte vet hvilken BHT dere har?

Vårt syn på vår rolle – bred forståelse



HMS rådgiveren som rød tråd



aktiv helse

Bedriftshelsetjeneste

HMS – hvorfor er det viktig?

Hva får man ut av god HMS?

Bedriftshelsetjeneste – hva bør du kunne forvente?

- At vi er oppsøkende og nysgjerrige på bedriftens behov
- At du får effektrapporter etter gjennomførte tiltak
- At du får evalueringsrapporter på gjennomførte tiltak
- At vi kommer med gode løsningsforslag i det forebyggende arbeidet
- At vi strekker oss for å finne gode løsninger sammen med deg
- At du får synliggjort verdi av ressursene du investerer

Bedriftshelsetjeneste

Eksempler på evaluering / effektrapportering:

Helsekontroller

1) http://web.easyresearch.se/APP/ReportLogin.aspx?R=3081413.24276433

Sykefravær

Effekt og Flow

		Utarbeidet:	9. februar 2015
Bedrift:	**Alle**		
Enhet:	**Alle**		
Målgruppe:	**Sykemeldt**		
		Andel	**Antall**
Henviste			**450**
Avsluttet			**423**
Igangværende			**27**
Avsluttningstatus (av avsluttede)		**100%**	**423**
Friskmeldt		46%	193
Gradert sykemelding		34%	142
Fortsatt på sykepenger		8%	34
Avklart til annet arbeid		8%	33
Arbeidsavklaringspenger		1%	5
Delvis på arbeidsavklaringspenger		1%	6
Fortsatt på arbeidsavklaringerspenger		2%	10
Gjennomsnittlig antall dager fra henvisning til oppstart			**3,3 dager**
Gjennomsnittlig antall uker i forløpet			**9,9 uker**
Gjennomsnittlig antall oppmøtedager i forløpet			**21,9 dager**
Gjennomsnittlig antall oppmøtedager pr. uke			**2,2 dager**
Gjennomsnittlig uker sykefravær ved henvisning			**15,9 uker**
Fall i sykegrad (av ikke-friskmeldte)			**52%**
Sykegrad ved oppstart			82,7%
Sykegrad ved avslutning			30,6%

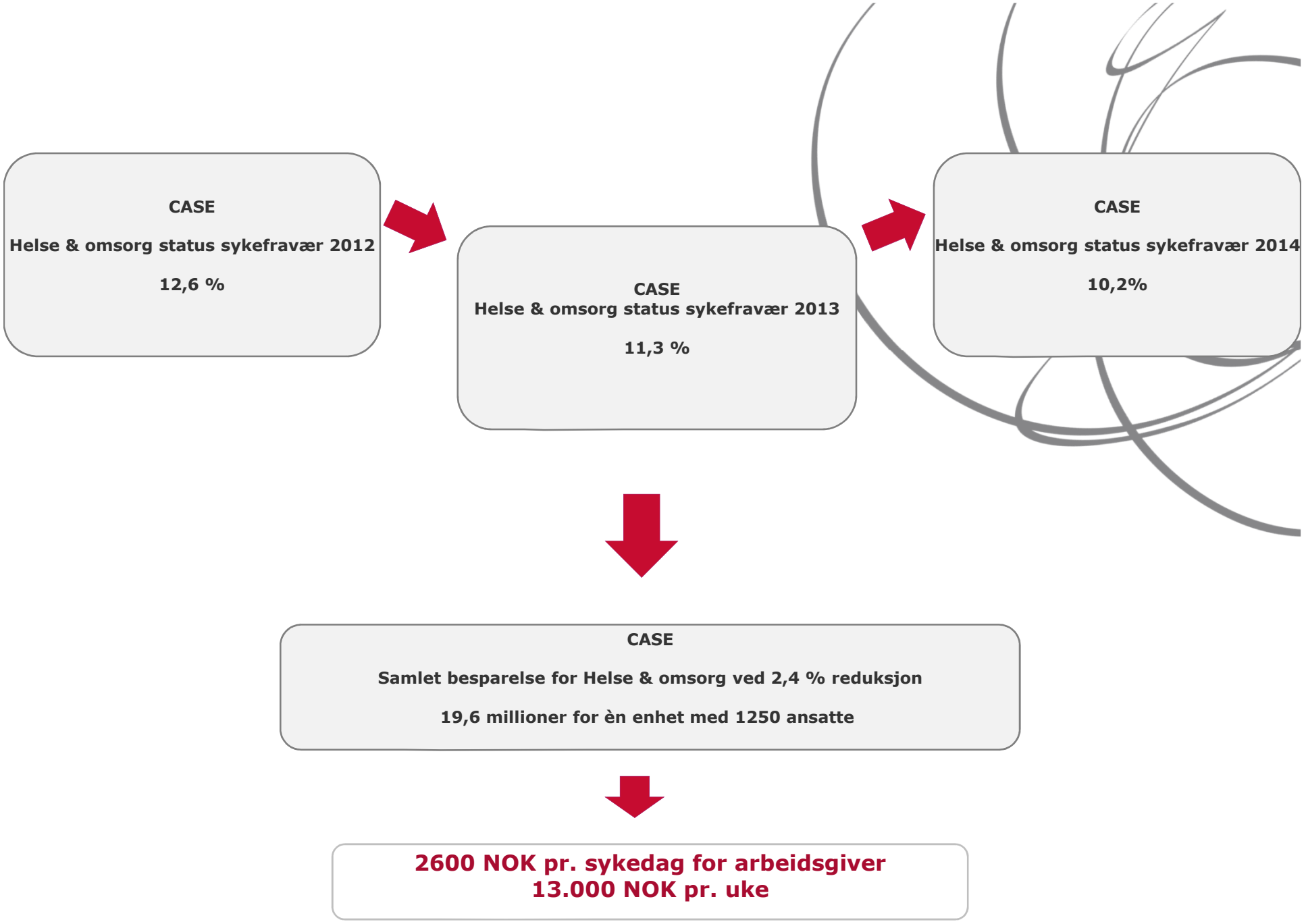
Utarbeidet: 9. februar 2015

Bedrift: **Alle**

Enhet: **Alle**

Målgruppe: **Forebyggende**

	Andel	Antall
Henviste		**525**
Avsluttet		**490**
Igangværende		**35**
Avsluttningstatus (av avsluttede)	**100%**	**490**
Friskmeldt	0%	0
Gradert sykemelding	2%	10
Sykemeldt	1%	4
Avklart til annet arbeid	1%	4
Motvirket sykemelding	96%	472


CASE
Helse & omsorg status sykefravær 2012
12,6 %
CASE
Helse & omsorg status sykefravær 2013
11,3 %
CASE
Helse & omsorg status sykefravær 2014
10,2%
CASE
Samlet besparelse for Helse & omsorg ved 2,4 % reduksjon
19,6 millioner for èn enhet med 1250 ansatte
2600 NOK pr. sykedag for arbeidsgiver
13.000 NOK pr. uke

aktiv helse

Bedriftshelsetjeneste

For at BHT skal være innovative må også virksomheten være interessert og villige til å forplikte seg i *samarbeidet*

aktiv helse

Bedriftshelsetjeneste

Bestillerkompetanse – potensielle fallgruver

- Mest for minst

– timebank: når timebanken er oppbrukt har ofte ingen av partene insentiv for å opprettholde en proaktiv dialog

- pris pr. hode inkl. alt: dette gjør at BHT tjener mest på å gjøre minst. OBS! prisdumping…

- Finn 1 feil

- avdekk alt som er galt, kun gjør det som er absolutt nødvendig. forebygging tar roten til problemer og ikke kun symptomene.

INVESTERE FOR Å PROFITERE

aktiv helse

Bedriftshelsetjeneste

Inspirasjon

http://www.arbeidstilsynet.no/

http://regelhjelp.no/

http://www.nhoservice.no/getfile.php/Filer/Publikasjoner/godbutikk.pdf

aktiv helse

www.aktiv-helse.no - Tlf: 380 21 700